



POLITICA PARITÀ DI GENERE

In linea con i principi di uguaglianza, tutela della diversità e della parità di genere SURGITAL delinea la sua **Politica per la parità di genere** promuovendo al proprio interno una cultura aziendale basata su valori di bilanciamento e inclusione, adottando i principi di rispetto ed equità di genere.

In particolare, per quanto concerne la propria organizzazione, Surgital individua alcuni obiettivi di base fondati sui **principi di pari dignità ed equità di trattamento normativo-economico a parità di condizioni di lavoro**, sui quali concentrare preciso impegno e risorse (anche economiche) per la loro realizzazione:

- Pari opportunità di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze e sviluppo di carriera;
- Equilibrio di genere nelle funzioni e nelle posizioni aziendali;
- Presenza di procedure interne che consentono alle risorse di esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento nell'organizzazione e favorire il dialogo e il confronto;
- Presenza di attività di comunicazione interna e di sensibilizzazione che promuovano l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- Tutela della genitorialità e della assistenza;
- Mantenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e basato sul rispetto reciproco, che garantisca a tutti lo stesso livello di benessere psico-fisico nello svolgimento delle proprie mansioni.

Surgital ritiene di avere come punti di forza:

- Presenza di policy di sistema incentivante che valorizzino le relazioni tra persona e azienda;
- Orientamento, per scelta consapevole, verso obiettivi culturali e di promozione delle migliori pratiche disponibili;
- Presenza di personale femminile e maschile pressoché paritetica e in alcuni comparti aziendali addirittura superiore.

Surgital provvede a condividere con il proprio personale interno ed esterno i contenuti della presente Politica per la parità di genere affinché tutti possano **sentirsi parte di un percorso concreto di crescita aziendale.**

Al fine di elaborare, attuare e verificare l'efficace applicazione della presente Politica per la parità di genere, Surgital utilizza il SPT come Comitato guida previsto dalla norma UNI PdR 125:2022.

Adeguatezza ed efficacia dei KPI introdotti per la parità di genere sono sottoposte a riesame periodico, di norma almeno una volta all'anno.

La Politica viene revisionata con continuità per garantire che i dipendenti ed i collaboratori, ne comprendano appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli, e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società.

La Direzione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Oliviero" followed by a surname.